

PRINCIPES GÉNÉRAUX DU BLUE MARBLE 1- 4		
<p>1. Principe de la pensée globale : Appliquez une vision globale de la Terre entière à tous les aspects du changement des systèmes. Penser de manière globale, holistique et systémique.</p>	<p>2. L'anthropocène comme principe de contextuel : Connaître et affronter les réalités de l'Anthropocène et agir en conséquence.</p>	<p>3. Principe d'engagement transformateur : S'engager en fonction de l'ampleur, de la direction et de la vitesse des transformations nécessaires et envisagées.</p>
<p>3. Principe d'intégration primordiale Intégrer les principes de Blue Marble dans la conception, la mobilisation et l'évaluation des changements systémiques et des initiatives de transformation.</p>		
Principes de fonctionnement 5-16		
<p>5. Principe d'engagement transfrontière : Agir à l'échelle mondiale.</p>	<p>6. Principe LOCAL : Intégrer des interconnexions complexes à travers les niveaux.</p>	<p>7. Principe des silos croisés : S'engager dans tous les secteurs et problèmes pour le changement des systèmes.</p>
<p>8. Le temps presse : Agir avec un sentiment d'urgence dans l'immédiat, soutenir la durabilité adaptative à long terme, tout en s'appuyant sur la compréhension du passé.</p>	<p>9. Principe du Ying et du Yang : Harmoniser les opposés conceptuels.</p>	<p>10. Principe des méthodes de bricolage : Conduire des évaluations centrées sur l'opérationnalité qui intègrent les principes de Blue Marble pour adapter les méthodes au contexte de l'évaluation.</p>
<p>11. Principe de connaissance du monde : Participer à un apprentissage continu relevant des principes et pratiques de Blue Marble.</p>	<p>12. Principe du Skin-in-the-game: Reconnaître et agir en fonction de l'intérêt dans le déroulement de l'Anthropocène.</p>	<p>13. Principe de la théorie de la transformation : Concevoir et évaluer la transformation en fonction d'une théorie de la transformation étayée par des preuves.</p>
<p>14. Principes de fidélité de la transformation : S'assurer que ce qui est appelé transformation en constitue une. <i>Corollaire: Évaluer si et comment ce qu'on appelle l'engagement transformationnel constitue une trajectoire vers la transformation.</i></p>	<p>15. Principe d'alignement transformationnel Transformer l'évaluation pour évaluer la transformation.</p>	<p>16. L'évaluation comme principe d'intervention Intégrer et mettez en réseau les évaluations pour informer et dynamiser la transformation.</p>

Traduit de l'anglais vers le français par Andrealisa Belzer et Seyba Cissokho.

Source primaire: Patton, Michael Q. (2019): Blue Marble Evaluation. Premises and Principles. New York: The Guilford Press.